

SCHÉMA: OUTIL DE SUIVI – EXAMEN DE LA LOGIQUE DU PROJET

OUTIL DE SUIVI - EXAMEN DE LA LOGIQUE DU PROJET

Il est important de revoir périodiquement la logique d'un projet pour s'assurer qu'il reste pertinent. Sur la base de l'expérience pratique, cette étape permet d'examiner si de nouveaux Partenaires Directs ont été ajoutés ou supprimés et, d'une manière générale, si la Vision du Projet, la Mission du Projet, les Incidences Visées, les Marqueurs de Progrès, l'Inventaire des Stratégies, et les Tâches et Responsabilités ont toujours un sens. Sur la base de cet examen, les modifications peuvent être documentées en mettant à jour la documentation de la Planification de Projet.

Cet examen peut être effectué aussi souvent que nécessaire, et doit être basé sur les informations de suivi recueillies. Le groupe chargé de l'examen peut être aussi grand ou restreint que nécessaire. Parfois, il est également conseillé d'intégrer des opinions externes.

Cet examen peut être effectué à titre d'exercice supplémentaire, ou peut également être utilisé comme examen final à la fin d'une session de Suivi et Réflexion.

1. Lire la Vision du Projet	La Vision du Projet reflète-t-elle toujours le rêve à long terme du projet ?
2. Lire la Mission du Projet	Est-ce la plus grande contribution que notre projet puisse apporter? L'avons-nous fait ? Pourquoi ? Si non, faut-il éventuellement ajouter ou enlever quelque chose?
3. Passer en revue la Cartographie des Partenaires	<p>Les Partenaires Directs décrits à l'étape de la Cartographie des Partenaires sont-ils les mêmes Partenaires Directs que ceux avec lesquels nous travaillons actuellement ? Travaillons-nous avec tous les sous-groupes de nos Partenaires Directs, tels que les femmes, les jeunes ou les groupes vulnérables ? Avons-nous besoin de travailler avec quelqu'un d'autre ? Devons-nous arrêter de travailler avec certains des Partenaires Directs ?</p> <p>Les Partenaires Indirects sont-ils des femmes et des hommes que les Partenaires Directs peuvent influencer ? Avons-nous besoin d'inclure d'autres Partenaires Indirects ? Avons-nous besoin de supprimer des Partenaires Indirects ?</p> <p>Avons-nous travaillé avec les Partenaires Stratégiques décrits dans le Cartographie des Partenaires ? Y en a-t-il certains avec lesquels nous n'avons pas travaillé ? Pourquoi ? Y a-t-il des Partenaires Stratégiques à ajouter ? Y a-t-il des Partenaires Stratégiques avec lesquels nous devons cesser de travailler ?</p>
4. Passer en revue les Incidences Visées	Les Incidences Visées décrivent-elles avec précision la manière idéale dont nos Partenaires Directs peuvent agir afin de contribuer à la Vision du Projet ? Avons-nous suffisamment décrit le potentiel de sous-groupes spécifiques de nos Partenaires Directs, tels que les femmes, les jeunes ou les groupes vulnérables, pour contribuer à la Vision du Projet ?
5. Passer en revue les Marqueurs de Progrès	Le processus de changement était-il précis et utile ? Fait-il référence au processus de changement de tous les sous-groupes de nos Partenaires Directs tels que les femmes, les jeunes ou les groupes vulnérables ? Qu'est-ce qui doit être ajouté ou retiré ?
6. Passer en revue l'Inventaire des Stratégies	Qu'avions-nous prévu de faire ? Avons-nous mis en œuvre ces activités ? Pourquoi ? Si non, pourquoi ? Pouvons-nous atteindre des personnes ou des groupes spécifiques tels que les femmes, les hommes, les jeunes ou les personnes vulnérables de façon égale ?
7. Passer en revue les Tâches et Responsabilités	Est-ce que tous les membres de l'Équipe de Mise en Œuvre du Projet s'acquittent de leurs tâches et responsabilités ? Pourquoi ? Si non, pourquoi ? Comment la Coopération en Personnel soutient-elle L'Équipe de Mise en Œuvre du Projet ? Y a-t-il des tâches qui devraient être ajoutées ou déplacées ?