

PLANTILLA: HERRAMIENTA DE MONITOREO - REVISANDO LA LÓGICA DEL PROYECTO

HERRAMIENTA DE MONITOREO - REVISANDO LA LÓGICA DEL PROYECTO

Es importante revisar la consistencia lógica del programa de modo periódico para garantizar que mantiene su relevancia. Basándose en la experiencia práctica, la revisión considera si se han agregado nuevos Socios Directos o si otros se han retirado, y revisa en general, si la Visión del Proyecto, la Misión del Proyecto, los Alcances Deseados, las Señales de Progreso, el Mapa de Estrategias, así como las Tareas y Responsabilidades establecidas todavía tienen sentido. En base a esta revisión, se pueden documentar los cambios necesarios modificando la documentación de Planificación del Proyecto.

Esta revisión puede hacerse tan frecuentemente como se considere necesario, y debería estar siempre basada en la información reunida a través del monitoreo. El grupo a cargo de conducir la revisión puede ser tan grande o pequeño como se estime necesario. A veces puede ser aconsejable incluir también opiniones externas.

La revisión puede hacerse como ejercicio adicional, o puede ser usada como revisión final al término de una sesión de Monitoreo y Reflexión.

1. Leer la Visión del Proyecto	¿La Visión formulada refleja aún el sueño que persigue el proyecto?
2. Leer la Misión del Proyecto	¿Cuál es la mayor contribución que puede hacer nuestro proyecto? ¿Hemos estado haciéndola? Por qué sí o por qué no? ¿Debería agregarse o quitarse algo?
3. Revisar el Mapeo de Socios	<p>¿Los Socios Directos apuntados son realmente las mujeres y hombres con quienes hemos estado trabajando? ¿Estamos trabajando con todos los subgrupos dentro de nuestros Socios Directos como mujeres, jóvenes, grupos vulnerables, etc.? ¿Necesitamos trabajar con alguien más? ¿Debemos dejar de trabajar con alguno de los Socios Directos actuales?</p> <p>¿Son sus Socios Indirectos las mujeres y hombres a los que nuestros Socios Directos pueden influenciar? ¿Necesitamos contemplar otros Socios Indirectos? ¿Necesitamos encuadrar Socios Directos?</p> <p>¿Hemos estado trabajando con estos Socios Estratégicos? ¿Hay alguno con quien no hayamos estado trabajando? ¿Por qué? ¿Es necesario agregar algunos Socios Estratégicos? ¿Hay que encuadrar el trabajo de algún Socio Estratégico?</p>
4. Revisar los Alcances Deseados	¿Describen adecuadamente el modo ideal en que nuestros Socios Directos pueden actuar para contribuir a la Visión del Proyecto? ¿Se encuentran suficientemente descriptas las posibilidades de subgrupos específicos dentro de nuestros Socios Directos, tales como mujeres, jóvenes, o grupos vulnerables, para contribuir a la Visión del proyecto?
5. Revisar las Señales de Progreso	¿El proceso de cambio emprendido fue apropiado y útil? ¿Se refiere al proceso de cambio de todos los subgrupos dentro de nuestros Socios Directos como mujeres, jóvenes, grupos vulnerables, etc.? ¿Qué es necesario agregar o quitar?
6. Revisar el Mapa de Estrategias	¿Qué habíamos planeado hacer? ¿Hemos implementado estas actividades? ¿Por qué sí o por qué no? ¿Hemos sido capaces de alcanzar a personas o grupos específicos tales como mujeres, jóvenes, o grupos vulnerables en la misma medida?
7. Revisar las Tareas y Responsabilidades	¿Está implementando cada uno de los miembros del Equipo de Implementación del Proyecto sus tareas y responsabilidades? ¿Por qué sí o por qué no? ¿De qué modo está asistiendo y cooperando con el Equipo de Implementación del Proyecto la Cooperación con Personal? ¿Existen tareas que deberían ser agregadas o modificadas?